



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า โทร. ๐ ๕๓๑๐ ๖๗๕๑

ที่

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าได้อย่างบรรลุเป้าหมาย และมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต อีกทั้ง ยังเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ แผนนโยบายภาครัฐ ความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

จากแผนดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามแผนที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๓ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณิพัชตรา รักรู้)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

1. Monetary Policy

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี

66078

(ชนกัช ปฐมววรรณ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย

(ลงชื่อ)

Gr

(นางสาวนันทนา อนุเขต)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย

જાણી

(ลงชื่อ)

११०

(นายอุทัย พวงลังกา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.เมืองกาย ได้ดำเนินการจัดทำ แบบสอบถามความต้องการเข้ารับการ อบรมตามหลักสูตรสายงานของตนเอง ก่อนและหลังการอบรม เพื่อให้การพัฒนา บุคลากรเกิดประสิทธิภาพตรงกับความต้องการ ในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละ ตำแหน่ง และให้สอดคล้องตามแผนพัฒนา บุคลากร	๐ บาท
	๑.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยมีการ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ตามสายงาน ที่สอดคล้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ	ตั้งไว้ ๓๓๐,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.เมืองกายได้ดำเนินการประกาศรับ สมัครพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง	ใช้ไป ๒๖๒,๖๖๕.- บาท คงเหลือ ๖๗,๓๓๕.- บาท

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
	๑.๓ จัดกิจกรรมและโครงการ ต่าง ๆ ในการสนับสนุนกระบวนการบริหาร องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน มีการ พัฒนาระบบการบริหารองค์ความรู้ที่ เป็นมาตรฐาน มีการเชิญวิทยากรทั้ง ภายในและภายนอกมาให้ความรู้กับ บุคลากร รวมถึงการจัดให้บุคลากรใน องค์การมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ที่ได้จากการทำงาน	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.เมือ่งกาย มีการจัดทำแบบรายงาน การประเมินตนเองก่อนการฝึกอบรมและ หลังการฝึกอบรม เพื่อประเมินความ คาดหวังในการนำความรู้จากการฝึกอบรม มาใช้ประโยชน์ และจัดทำแบบรายงานผล การเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเป็นการ เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในสิ่งที่ได้ไปฝึกอบรมมา	๐ บาท
	๑.๔ แจกบุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วน ตำบล เมื่อกาย ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการเผยแพร่ ๑. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ๓. แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการและพนักงาน ลงบนเว็บไซต์ www.muangkhai.go.th	๐ บาท

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา ระบบสารสนเทศ	๒.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดทำและเผยแพร่แนวทางเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ให้แต่ละส่วน ราชการ เพื่อเป็นแนวทางให้แต่ละ ตำแหน่ง สามารถเข้าใจ และเตรียมพร้อม ในการที่จะวางแผนเส้นทางอนาคตของ ตนเอง	๐ บาท
	๒.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๐ บาท
๓. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของแต่ละ ส่วนราชการให้เป็นปัจจุบัน และตรง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ในแต่ละรอบการประเมิน	๐ บาท

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.เมืองกาย ได้ดำเนินการจัดทำ ประกาศหลักเกณฑ์ภายในเดือนกันยายน ของทุกปี ก่อนเริ่มปีงบประมาณ	๐ บาท
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.เมืองกาย ได้ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผล การประเมินของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เพื่อกลั่นกรองคะแนนที่ ผู้บังคับบัญชาได้ประเมิน	๐ บาท
	๓.๔ ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบการปฏิบัติงานที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อบต.เมืองกาย ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการ ยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการและ ให้บริการบริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ แล้ว มีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับ ประกาศเกียรติคุณ จำนวน ๑ คน และ พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๐ บาท

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
	๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองกาย	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล การพัฒนากระบวนการทำงาน และการจัดทำงบประมาณในการปรับปรุงนำไปสู่บรรยากาศการทำงานที่มีสมรรถนะสูง	๐ บาท
๔. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและการ รัก ษา าวินัย ของ บุ ค ล าก ร ใน หน่วยงาน	๔.๑ กำหนดจัดให้มีกิจกรรม/ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองกาย	ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท	วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อให้ บุคลากรและพนักงาน มีความรู้ความเข้าใจ ในด้านคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตส่วนตัวและในการบริหารราชการ โดย มุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิด ความคุ้มค่า และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายใน ท้องถิ่นได้	ใช้ไป ๙,๙๙๕.- บาท คงเหลือ ๕,๐๐๕.- บาท

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
	๔.๒ จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย เรื่อง มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดทำประกาศจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย เรื่อง มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ www.muangkhai.go.th	๐ บาท
	๔.๓ จัดทำแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความซื่อสัตย์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ www.muangkhai.go.th	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดทำแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความซื่อสัตย์ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ www.muangkhai.go.th	๐ บาท
	๔.๔ จัดทำประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดทำประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ www.muangkhai.go.th	๐ บาท

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ
	๔.๕ จัดทำโครงการยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองเก่า	๐ บาท	ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการจัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ และมีผู้ได้รับเลือก จำนวน ๒ ราย ได้แก่ <u>พนักงานส่วนตำบล</u> ๑. ว่าที่ ร.ต.ชนกัษ ปรุมาวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ <u>พนักงานจ้าง</u> ๑. นางสาววันเพ็ญ แซ่เฒ่า ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๐ บาท

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรในบางตำแหน่งมีภารกิจงานรัดตัว ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามระยะเวลา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมนอกเหนือจากความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ
๓. ควรจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรในหลากหลายรูปแบบ และให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมของบุคลากรด้วย
๔. ควรมีการติดตามการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และมีความกระตือรือร้น