

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2564-2566



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองก๋าย
อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัย ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การทุจริต และการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของหน่วยงาน อันนำไปสู่การบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงาน รวมทั้งความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ได้กำหนดไว้ด้วย

งานบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัด ให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความมั่นใจ และเป็น การเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ประจำปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว แล้เป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และภาคประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายต่าง ๆ รวมถึงการพัฒนาด้านการสร้างบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า จึงได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖” ขึ้น ภายใต้กรอบแนวทางของ “ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” โดยมีเจตนารมณ์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงาน และการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงาน เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของหน่วยงานให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ข้อมูลทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย ตั้งอยู่เลขที่ ๒/๒ หมู่ ๔ ตำบลเมืองกาย อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ ห่างจากตัวอำเภอประมาณ ๒๗ กิโลเมตร มีเนื้อที่รวม ๖๖.๓๒๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ๔๑,๔๕๒.๕ ไร่ มีสภาพภูมิประเทศเป็นภูเขาสลับซับซ้อน มีป่าไม้อุดมสมบูรณ์ มีธารน้ำไหลผ่าน อากาศร้อนในฤดูร้อน ฤดูหนาว หนาวมาก ฤดูฝน ฝนตกชุก แบ่งการปกครองเป็น ๕ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๑ บ้านกายน้อย หมู่ที่ ๒ บ้านเมืองกาย หมู่ที่ ๓ บ้านออบ หมู่ที่ ๔ บ้านเหล่า และหมู่ที่ ๕ บ้านม่อนเงาะ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ข้างเคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกั๊ดช้าง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง
ทิศใต้	ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสบเปิง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับเขตองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแป๋

๑.๑ วิสัยทัศน์

“การคมนาคมสะดวก เศรษฐกิจดี มีความรู้ทันสมัย สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ”

๑.๒ พันธกิจ

๑. มุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคมและส่งเสริม อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
๒. สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๓. อนุรักษ์ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๔. พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารและการจัดการ

๔. ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรท้องถิ่น

(๑) จำนวนบุคลากร

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๐	คน
- ปลัด อบต.	จำนวน	๑	คน

- สำนักปลัด อบต.	จำนวน	๕	คน
- กองคลัง	จำนวน	๓	คน
- กองช่าง	จำนวน	๑	คน

๒. พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๒	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๔	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๘	คน

๓. ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๙	คน
ประกอบด้วยตำแหน่งดังต่อไปนี้			
- ประธานสภา อบต.	จำนวน	๑	คน
- รองประธานสภา อบต.	จำนวน	๑	คน
- เลขาธิการสภา อบต.	จำนวน	๑	คน
- สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๖	คน

๔. ฝ่ายบริหาร ได้แก่			
- ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑	คน
- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๒	คน
- เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑	คน

(๒) ระดับการศึกษาของบุคลากร

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๐	คน
- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- ปวช./ปวส.	จำนวน	๑	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๗	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๒	คน

๒. พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๒	คน
- ประถมศึกษา	จำนวน	๘	คน
- มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	-	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๔	คน

๕. ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการพิจารณาหาสาเหตุ และแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ
๒. นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จ
๓. เสนอผู้บริหาร นายกองค้การบริหารส่วนตำบลให้ความเห็นชอบ
๔. แจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. ยุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมีอาชีพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน							
๑.๑ สร้างจิตสำนึก และส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.เมืองเก่า	คน	๒๓,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	งานบริหารงานบุคคล	ร้อยละของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ - เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ
	๒) โครงการธรรมสังเวยประจำปี	คน	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด อบต.เมืองเก่าเข้าร่วมกิจกรรม - เพื่อสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในชุมชน	อย่างน้อย ๕ คน
	๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดโครงการ/กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	กิจกรรม/ โครงการ	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด	ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาและพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ - เพื่อสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติงาน	๓ กิจกรรม/ โครงการ
	๔) จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง อบต.เมืองเก่า	๑ ครั้ง / ปี	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	งานบริหารงานบุคคล	มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง อบต.เมืองเก่า และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ - เพื่อสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติงาน	๑ เล่ม

ยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฎิบัติตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน							
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑) โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม และ จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และ ให้บริการประชาชนดีเด่น	คน	๒,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	งานบริหารงานบุคคล	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกฯ และผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด โดยมีกรมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากรใน อบต.เมืองเก่า	อย่างน้อย ๒ คน
	๒) โครงการจัดทำสื่อหรือเผยแพร่สื่อรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง / ปี	๓,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในองค์กรให้ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและพนักงานจ้าง	๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริต เช่นการติดประกาศ , การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ , หนังสือเวียน	๑ ครั้ง / ปี	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - เพื่อให้บุคลากรใน อบต.เมืองเก่า มีความรู้และรับทราบข้อมูล เพื่อให้ตระหนักถึงภารกิจหน้าที่ ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และการแจ้งเบาะแส	๑) จัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็น และการแจ้งเบาะแส เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทาง และข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	จำนวนช่องทาง	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ	จำนวนช่องทางรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ - เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการแจ้งเบาะแส ความคิดเห็น และตรวจสอบองค์กร	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

ยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
	๒) สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม และจิตอาสา	๑ ครั้ง / ปี	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ	จำนวนครั้งที่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์ - เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ในการเป็นจิตอาสาเพื่อบริการสังคม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต							
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๑) มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน	๑ ครั้ง / เดือน	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด/ ทุกส่วนราชการ	จำนวนครั้งที่มีการประชุมติดตามงาน - เพื่อให้บุคลากรมีการเผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติงาน	๑๒ ครั้ง / ปี
	๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	๑ ครั้ง / ปี	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด	จำนวนครั้งในการตรวจสอบภายในองค์กรตามแผนการปฏิบัติงาน - เพื่อตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ หรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์	โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตน ของบุคลากรในหน่วยงาน ตาม ประมวลจริยธรรมฯ และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ	๑) ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ	ครั้ง	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด	จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์ - เพื่อส่งเสริมการประพฤติตนของบุคลากรใน หน่วยงาน ตามประมวลจริยธรรมฯ	๒ ครั้ง
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มา ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เป็นการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๑) จัดทำสื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ และ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบรม. เมืองกาย	ระบบ	-	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด	มีการจัดทำเว็บไซต์ อบรม.เพื่อเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ - เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๑ เว็บไซต์
	๒) โครงการจัดทำสื่อ หรือเผยแพร่ สื่อรณรงค์ เพื่อป้องกันการทุจริต	กิจกรรม	๒,๐๐๐	ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด	มีการจัดทำสื่อ ของอบรม.เพื่อเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ - เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม