



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย โทร.๐ ๕๓๑๐ ๖๗๕๑

ที่ ..... วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖


เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย

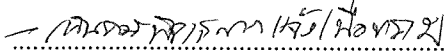
ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้น เพื่อกำกับให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย เป็นไปตามกรอบมาตรฐานประมวลจริยธรรมที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกายจึงขอรายงานผลการนำประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบมาพร้อมนี้

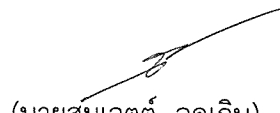
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาวณิพัชตรา รั้งรัฐ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

  
.....

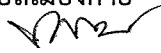
(ลงชื่อ)

  
(นายสมเจตต์ อุดเถิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

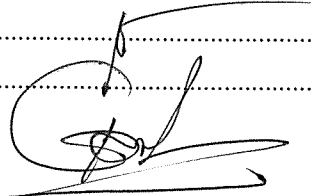
/ความเห็นของปลัด...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า



.....

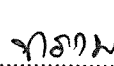
(ลงชื่อ)



(นายวัฒนา มโนวงศ์)

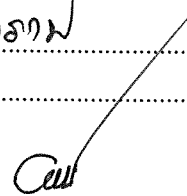
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า



.....

(ลงชื่อ)



(นายอุทัย พวงลังกา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

## แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลังความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ                      องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า

ปีงบประมาณ    พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน                      ๔ เมษายน ๒๕๖๖

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม
๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
  ๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
  ๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
  ๔. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
  ๕. แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts พฤติกรรมของข้าราชการ
  ๖. ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
  ๗. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า เรื่อง ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
  ๘. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

URL ที่เผยแพร่                                      [www.muangkhai.go.th](http://www.muangkhai.go.th)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล มีทั้งหมด ๘ ด้าน มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าให้มีความเข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลครอบคลุม ๕ ด้าน สามารถสรุปการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนได้ ดังนี้

/๑) การสรรหา...

**๑) ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าดำเนินการโดยใช้วิธีการประกาศรับสมัคร มีการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เป็นการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเบื้องต้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างได้รับการพิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นว่าไม่ได้เป็นผู้ประพฤติดีหรือมีลักษณะต้องห้ามทางจริยธรรมหรือมีความบกพร่องในศีลธรรมอันดี และกระบวนการสอบคัดเลือกทางองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม

**๒) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลโดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่) และเมื่อพนักงานส่วนตำบลได้รับความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งแล้ว จะต้องมีการตรวจสอบประวัติอาชญากร ตามหนังสือจังหวัดเชียงใหม่ที่แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อตรวจสอบพนักงานส่วนตำบลว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี มีจริยธรรม ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี เป็นการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมประกอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

**๓) ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกปี ปีละ ๒ ครั้ง มีการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมตามสมรรถนะหลักที่ได้ระบุไว้ในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเพิ่มค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น สามารถนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอีกด้วย

**๔) ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการพิจารณาสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติราชการ การให้บริการประชาชน และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในองค์กรอีกด้วย

/๕) ด้านการสร้าง...

๕) ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่าดำเนินการจัดเส้นทางความหน้า ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล บุคลากร ยกย่อง ชมเชย สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการพิจารณาคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ว่ามีคุณสมบัติเป็นไป ตามหลักเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการยื่นผลงาน เพื่อขอเลื่อนระดับตำแหน่งทางวิชาการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ การปฏิบัติตามระเบียบวินัย และประมวลจริยธรรม

ปัญหา/อุปสรรค

การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญทางจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรยังคงค่อนข้าง น้อย

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทางเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่ามีความกระตือรือร้นในเรื่องจริยธรรม มากกว่านี้