

รายงานผลการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การพัฒนาบุคลากรถือเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กร เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร รายงานผลการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า เป็นการรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยปฏิบัติงานในแต่ละส่วน ดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า มีจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการ จำนวน ๒๕ คน จำแนกได้ดังนี้

ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)				
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
สำนักปลัด	๖	-	๔	๗	๑๗
กองคลัง	๔	-	๑	๑	๖
กองช่าง	๑	-	-	๑	๒
รวม	๑๑	-	๕	๙	๒๕

๒. การบรรจุและเคลื่อนย้ายของข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า มีจำนวนข้าราชการ ที่มีการบรรจุข้าราชการใหม่ และข้าราชการการโอนย้าย รวมจำนวน ๒ คน จำแนกได้ดังนี้

ส่วนราชการ	ข้าราชการทั้งหมด	จำนวนข้าราชการ (คน)				
		บรรจุใหม่	รับโอน(ย้าย)	ย้าย/โอนออก	ลาออก	จำนวน (+เพิ่ม/-ลด)
สำนักปลัด	๖	-	-	๑	-	-๑
กองคลัง	๔	๑	-	-	-	+๑
กองช่าง	๑	-	-	-	-	-
รวม	๑๑	๑	-	๑	-	+๑/-๑

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้าราชการ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก และดี ไม่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับพอใช้ และต้องปรับปรุง ดังตารางต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายวัฒนา มโนวงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ดีมาก	ดีเด่น	
	สำนักปลัด พนักงานส่วนตำบล				
๒	นายอนิรุทธิ์ พงษ์แก้ว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ดีมาก	ดีเด่น	
๓	นายปิยภูมิ คุณาธรรม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ดีมาก	-	โอน(ย้าย) วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๕
๔	นายสมเจตต์ อุดเถิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	ดีมาก	ดีเด่น	
๕	นางสาวนิภาพร วรรณศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ดีมาก	ดีเด่น	
๖	นางสาวณิพัชตรา ราษฎร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ดีมาก	ดีเด่น	
๗	สิบเอกชัยวัฒน์ ชัยยศสมบูรณ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน	ดีมาก	ดีเด่น	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๘	นายอุดม แซ่ยะ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดีมาก	ดี	
๙	นายชัยพิพัฒน์ ไสยะตระกูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ดี	ดีมาก	
๑๐	นางสาวศิริรินภา ทันไธ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ดี	ดี	
๑๑	นายสมชาย กว้างปิ่น	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ดีมาก	- แต่งตั้ง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๑๒	นายชาติ ชันด้วง	คนงานทั่วไป	ดีมาก	ดีมาก	
๑๓	นายประสงค์ ทูมมา	คนงานทั่วไป	ดีมาก	ดีมาก	
๑๔	นายนพดล กองคำ	คนงานทั่วไป	-	ดีมาก	- แต่งตั้ง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๕	ว่าที่ ร.ต.หญิงอามิลท์ตรา ทองยี่น	คนงานทั่วไป	-	ดีมาก	- แต่งตั้ง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๖	นางสาวปริญทร์ทิพย์ ผลสามารถ	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก	ดีมาก	
๑๗	นางสาวพรรณี วิวัฒน์รัตนกุล	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก	ดีมาก	
๑๘	นางสาววาสนา ใจสูง	ผู้ดูแลเด็ก	ดีมาก	ดีมาก	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕		หมายเหตุ
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
	กองคลัง พนักงานส่วนตำบล				
๑๙	นางสาวนันทนา อนุเขตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	ดีเด่น	ดีเด่น	
๒๐	นางสาวนันธิดา ทันไธ	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ดีมาก	ดีเด่น	
๒๑	นายชนาธิป จันทิมา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	-	ดีมาก	- บรรจุใหม่ วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๒๒	นางสาววาสนา สมจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	ดีเด่น	ดีเด่น	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๓	นางสาววันเพ็ญ แซ่เต๋มา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	ดีมาก	- แต่งตั้ง วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕
	กองช่าง พนักงานส่วนตำบล				
๒๔	นายสมเพชร ทิศเมือง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ดีมาก	ดีเด่น	
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๕	นายอาโม มือแล	คนงานทั่วไป	ดีมาก	-	- ลาออก วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๕

๔. การพัฒนาบุคลากร

๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ได้ส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอมะแตง จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	วันที่เข้ารับการ ฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	นายวัฒนา มโนวงศ์	ปลัด อบต.เมืองเก่า	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร บทบาท อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานของ อปท. และเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบที่แก้ไขใหม่ พร้อมกับแนว ทางการใช้จ่ายเงินสะสม ทูลสำรองเงิน สะสมของสภาท้องถิ่น เพื่อบำบัดความ เดือดร้อนของประชาชน รุ่นที่ ๔</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้าง และพัฒนาความรู้ด้านการงบประมาณ ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ เพื่อเป็นแนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และการใช้จ่ายเงิน สะสม หรือเงินทุนสำรองสะสมอย่างถูกต้อง รุ่นที่ ๔</p>	<p>วันที่ ๒๓-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๒๗-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>โรงแรมวังคำ จังหวัดเชียงราย</p> <p>โรงแรมเมอร์เคียว จังหวัดเชียงใหม่</p>	

๒	นายอนิรุทธิ์ พงษ์แก้ว	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการ สังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน โครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการ สังคมตามนโยบายของรัฐบาล เงินอุดหนุน เด็กแรกเกิด สภากเด็กและเยาวชนของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>- โครงการฝึกอบรม เรื่อง การพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจถ่ายโอนขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการ ฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๕</p>	<p>วันที่ ๒๗-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๑๒-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>โรงแรมลำปาง เวียงทอง จังหวัดลำปาง</p> <p>โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่</p>	
---	-----------------------	-----------------------	---	--	--	--

<p>๓</p>	<p>นางสาวนิภาพร วรรณศรี</p>	<p>นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การใช้ภาษา ราชการกับการร่างหนังสือและเขียน หนังสือราชการ การเพิ่มประสิทธิภาพของ งานธุรการให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงแบบ มีอาชีพ เทคนิคการเขียนโครงการต่าง ๆ ตามภารกิจให้ประสบผลสำเร็จ รุ่นที่ ๔</p>	<p>วันที่ ๑๔-๑๖ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๒๗-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>โรงแรมเมอร์เคียว จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่</p>	
<p>๔</p>	<p>นายสมเจตต์ อุดเงิน</p>	<p>นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำ แบบประเมินตนเอง ตามแนวทาง ว ๗๓ ด้านการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน บริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม พ.ร.บ.วินัยฯ รุ่น ที่ ๓</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหาร จัดการการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (บฉถ.) รุ่นที่ ๒</p>	<p>วันที่ ๒๐-๒๒ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>	<p>โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท เชียงราย จังหวัดเชียงราย</p> <p>สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ และ องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี</p>	

๕	นางสาวณิพัชตรา รั้วรู้	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำแบบประเมินตนเอง ตามแนวทาง ว ๗๓ ด้านการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน บริหารจัดการความเสี่ยง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม พ.ร.บ.วินัยฯ รุ่นที่ ๓</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเสนอเอกสารเพื่อเลื่อนระดับ ชำนาญงาน ชำนาญการ การเขียนวิสัยทัศน์ การเสนอผลงาน การเสนอค่าจ้างปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษ หลักเกณฑ์การโอน การย้ายข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รุ่นที่ ๒</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ลำดับขั้นตอนการสรรหา การกำหนดกรอบอัตรากำลัง สิทธิประโยชน์การประเมินผลการปฏิบัติงาน การต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน และการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๗</p>	<p>วันที่ ๒๐-๒๒ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๑๓-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	<p>โรงแรมเอ็มบูทีค รีสอร์ท เชียงราย จังหวัดเชียงราย</p> <p>โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่</p> <p>โรงแรมเชียงใหม่ ออร์คิด จังหวัดเชียงใหม่</p>	
---	------------------------	--------------------------------	---	---	---	--

๖	นายปิยภูมิ คุณาธรรม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	- โครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๐	ฝึกอบรม ๒ ช่วง ดังนี้ ช่วงที่ ๑ วันที่ ๒๔ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๒ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี	
๗	นางสาวนันธิดา ทันใด	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การบันทึกบัญชีวัสดุคงคลังพร้อมโปรแกรมวัสดุคงคลัง เพื่อจัดทำรายงานวัสดุคงเหลือ (แบบ อปท.-วส.) การจัดฐานข้อมูลผู้ชำระภาษีเพื่อชำระผ่านธนาคาร และการเบิกจ่ายผ่านเงินเดือน การรับเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online”	วันที่ ๑๘-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่	
๘	นางสาววาสนา สมจันทร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปรับปรุงข้อมูลเอกสารสิทธิ์ที่ดินตามมาตรา ๑๐ และจัดทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพื่อการจัดเก็บภาษีประจำปี ๒๕๖๕ และภาษีป้ายด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAXGIS) และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX๓๐๐๐)”	วันที่ ๑-๔ ธันวาคม ๒๕๖๔	โรงแรมคุ้มภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	

๙	สืบเอกชัยวัฒน์ ชัยยศสมบุรณ์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยสำหรับ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒/๖๕</p> <p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหาร จัดการการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (บฉถ.) รุ่นที่ ๒</p> <p>- โครงการอบรม สัมมนา หลักสูตรการ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อความ มั่นคง ตามแนวทางของทุนปรัชญาเพื่อ ความมั่นคง ป้องกันและแก้ไขปัญหาภัย คุกคามด้านความมั่นคงในพื้นที่ระดับตำบล</p>	<p>วันที่ ๒-๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๒๐-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๒๐-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ศูนย์ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย เขต ๙ พิษณุโลก</p> <p>สถาบันการแพทย์ ฉุกเฉินแห่งชาติ และ องค์การบริหารส่วน จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>ห้องประชุมกองพัน ทหารอากาศโยธิน กองบิน ๔๑ จังหวัดเชียงใหม่</p>	
๑๐	นายสมเพชร ทิศเมือง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การควบคุม งานก่อสร้างวางท่อประปา และการ ตรวจสอบควบคุมคุณภาพน้ำ” (สัญญาจร)	วันที่ ๑๒ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	โรงแรมเดอะริเวอร์ รีบาย กะตะธานี จังหวัดเชียงราย	

จำนวนพนักงานส่วนตำบล ทั้งสิ้น ๑๑ คน ได้รับการฝึกอบรมจำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ

$$\frac{10}{11} \times 100 = 90.9\%$$

๔.๒ การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ได้จัดโครงการกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นโครงการกิจกรรมที่นอกเหนือจากการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น โดยมีการจัดกิจกรรม/จำนวน/โครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร การปฏิบัติงาน และการพัฒนาตนเอง ของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๕ คน
๒. กิจกรรมปลูกป่า	๓๕ คน

๖. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒๕ คน เป็นข้าราชการ ๑๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๙ คน มีข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑ คน และมีการโอน(ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในครึ่งปีหลัง มีผลคะแนนอยู่ในระดับดีเด่น เป็นส่วนมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการพัฒนาทักษะ ความสามารถของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่ดีกว่าเดิม โดยการเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานอื่น ๆ และการจัดโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองเก่า ที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา เพิ่มความรู้ ทักษะ ความสามารถ ให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อประโยชน์ต่อบุคลากร และต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

การที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะก้าวไปได้ไกลอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องเกิดจากบุคลากรที่มีศักยภาพ ฉะนั้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะต้องใส่ใจ นอกจากกระบวนการนี้จะช่วยเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้เพิ่มมากขึ้นได้ด้วยนั้น ก็ยังช่วยรักษาพนักงานที่ดีมีศักยภาพให้ทำงานร่วมกับองค์กรได้ระยะยาวอีกด้วย รวมถึงช่วยสร้างความภาคภูมิใจให้กับองค์กร ตลอดจนร่วมพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้นเรื่อยๆ ต่อไป