



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ
ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองก้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองก้าย
อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ได้ดำเนินการจัด “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” ขึ้น ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ในด้านคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา เสริมสร้างคุณธรรม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึก ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส

คณะทำงาน โดยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดโครงการในครั้งนี้ จะสามารถทำให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม สามารถเผยแพร่องค์ความรู้ให้แก่องค์กรอื่น หรือประชาชน ได้ทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน

และในโอกาสนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ใคร่ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการครั้งนี้ทุกท่าน ที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการดำเนินโครงการ และทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบโครงการ



สรุปรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

คุณธรรมจริยธรรมนับว่าเป็นพื้นฐานที่สำคัญของคนทุกคนและทุกวิชาชีพ หากบุคคลใดหรือวิชาชีพใดไม่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นหลักยึดเบื้องต้นแล้วก็ยากที่จะก้าวไปสู่ความสำเร็จแห่งตนและแห่งวิชาชีพ นั้นๆ ที่ยิ่งกว่านั้นก็คือการขาดคุณธรรมจริยธรรมทั้งในส่วนบุคคลและในวิชาชีพ อาจมีผลร้ายต่อตนเอง สังคม และวงการวิชาชีพในอนาคตได้อีกด้วย ดังจะพบเห็นได้จากการเกิดวิกฤติศรัทธาในวิชาชีพหลายแขนงในปัจจุบัน ทั้งวงการวิชาชีพครู แพทย์ ตำรวจ ทหาร นักการเมืองการปกครอง ฯลฯ จึงมีคำกล่าวว่าเราไม่สามารถสร้างครูดีบนพื้นฐานของคนไม่ดี และไม่สามารถสร้างแพทย์ ตำรวจ ทหารและนักการเมืองที่ดี ถ้าบุคคลเหล่านั้นมีพื้นฐานทางนิสัยและความประพฤติที่ไม่ดี ดังพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ ดังนี้ “การจะทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา คือให้เป็นประโยชน์และเป็นธรรมด้วยนั้น จะอาศัยความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ และความถูกต้องเป็นธรรมประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้ที่นั้น เหมือนเครื่องยนต์ที่ทำให้รถยนต์เคลื่อนที่ไปได้ประการเดียว ส่วนคุณธรรมดังกล่าวแล้ว เป็นเสมือนหนึ่งพวงมาลัยหรือหางเสือ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำทางให้รถยนต์ดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดิ คือ ปลอดภัย บรรลุจุดประสงค์” จริยธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญในสังคม ที่จะนำความสุขสงบและความและความเจริญก้าวหน้ามาสู่สังคมนั้นๆ เพราะเมื่อคนในสังคมมีจริยธรรม จิตใจก็ย่อมสูงส่ง มีความสะอาด และสว่างในจิตใจ จะทำการงานใดก็ไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อน ไม่ก่อให้เกิดทุกข์แก่ตนเองและผู้อื่น เป็นบุคคลมีคุณค่ามีประโยชน์ และสร้างสรรค์คุณงามความดี อันเป็นประโยชน์ต่อบ้านเมืองต่อไป

ในการบริหารองค์กรสำหรับยุคปัจจุบันนี้ได้มีการกล่าวถึงแนวคิดอีกประการหนึ่ง แนวคิดดังกล่าวนี้คือ หลักธรรมาภิบาล หรือเราอาจเรียกรวม ๆ ได้ว่า “การบริหารจัดการที่ดี” ทั้งนี้ ภายใต้หลักการบริหารจัดการที่ดี ได้มีการกล่าวถึงหลักการสำคัญประการหนึ่งที่พื้่นนำมาใช้ในการบริหารจัดการนั้นก็คือ “หลักความโปร่งใส” ซึ่งเป็นหลักการสำคัญประการหนึ่งที่หน่วยงานต่าง ๆ ต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อความเป็นธรรมและเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย ความโปร่งใสจะเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้ผลก็ต้องมีระบบ “ธรรมาภิบาล” หรือการกำกับดูแลที่ดี เพราะสามารถนำไปสู่การลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และนำพาหน่วยงานไปสู่การเป็นหน่วยงานใสสะอาด เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่บรรดาผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหลายได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในหน่วยงานให้มีประสบการณ์และมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่า และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กร และภายในท้องถิ่นได้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๓. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๔. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--|-------------|
| - คณะผู้บริหาร อบต.เมืองกาย | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภา อบต.เมืองกาย | จำนวน ๖ คน |
| - ข้าราชการและพนักงานจ้าง อบต.เมืองกาย | จำนวน ๒๕ คน |

๔. สถานที่ดำเนินการ

อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองกาย อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ / เสนอโครงการ / ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานวิทยากร โดยติดต่อ พระวิทยากรวัดบ้านออบ และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่

/๓. ติดต่อประสาน...

๓. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้อง และกลุ่มเป้าหมาย
๔. จัดกิจกรรมตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานรายงานผู้บริหาร

๗. งบประมาณ

ตั้งจ่ายจากข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายตามโครงการ ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๔๕๐.- บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ ท่าน จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐.- บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน	๒,๘๐๐.- บาท
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๒,๔๕๐.- บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการ จำนวน ๓๕ ชุด	เป็นเงิน	๘๗๕.- บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๑๐,๑๗๕.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)		

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายโครงการถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

๙. การประเมินผล

๑. จากการสอบถาม
๒. จากแบบประเมินความพึงพอใจ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตในหน้าที่

/๓. ผู้บริหารท้องถิ่น...

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองกาย ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและ สมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ร่วมกัน

๔. ป้องกัน และลดปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรม ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

การประเมินผลการดำเนินโครงการดังกล่าว จะเป็นการประเมินโดยการแจกแบบประเมินผลหลังจาก เสร็จสิ้นการอบรม ซึ่งจะใช้ในการประเมินในประเด็นความคิดเห็นในแต่ละด้าน ซึ่งจะรายงานผลเป็นอัตราส่วน ร้อยละ โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการ จำนวน ๓๕ คน โดยมีเกณฑ์ที่ใช้ใน การวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยระดับคะแนน

ระดับความพึงพอใจ	มากที่สุด	ระดับคะแนนเท่ากับ	๕
ระดับความพึงพอใจ	มาก	ระดับคะแนนเท่ากับ	๔
ระดับความพึงพอใจ	ปานกลาง	ระดับคะแนนเท่ากับ	๓
ระดับความพึงพอใจ	น้อย	ระดับคะแนนเท่ากับ	๒
ระดับความพึงพอใจ	น้อยที่สุด	ระดับคะแนนเท่ากับ	๑

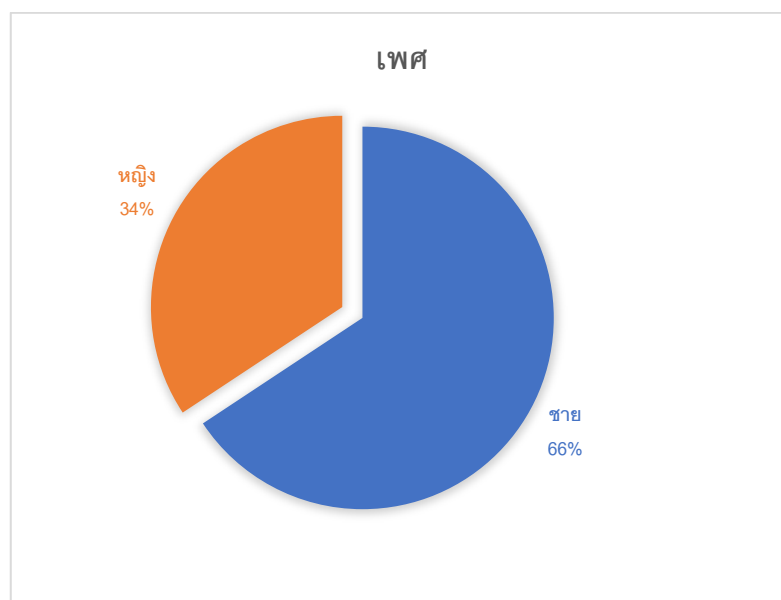
๑. สรุปผลการประเมินโครงการ ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑.๑ เพศ

๑.๒

ตารางที่ ๑.๑ ตารางแสดงข้อมูลเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๓	๖๖
หญิง	๑๒	๓๔
รวม	๓๕	๑๐๐



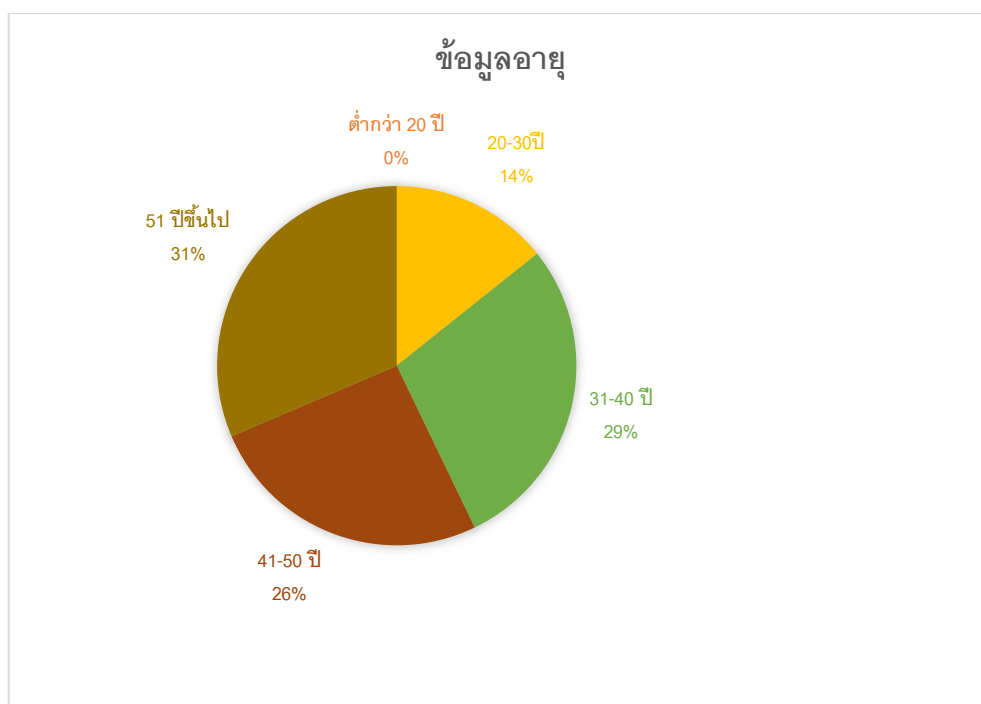
กราฟที่ ๑.๑ กราฟแสดงข้อมูลเพศ

จากข้อมูลข้างต้น แสดงข้อมูลเพศของผู้ตอบแบบประเมินโครงการ จำนวน ๓๕ คน แบ่งออกเป็นเพศหญิง จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔ ของผู้ตอบแบบประเมิน และเพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖ ของผู้ตอบแบบประเมิน ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย รองลงมาเป็นเพศหญิง

๑.๒ อายุ

ตารางที่ ๑.๒ ตารางแสดงข้อมูลอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๕	๑๔
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๐	๒๙
๔๑ - ๕๐ ปี	๙	๒๖
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๑	๓๑
รวม	๓๕	๑๐๐



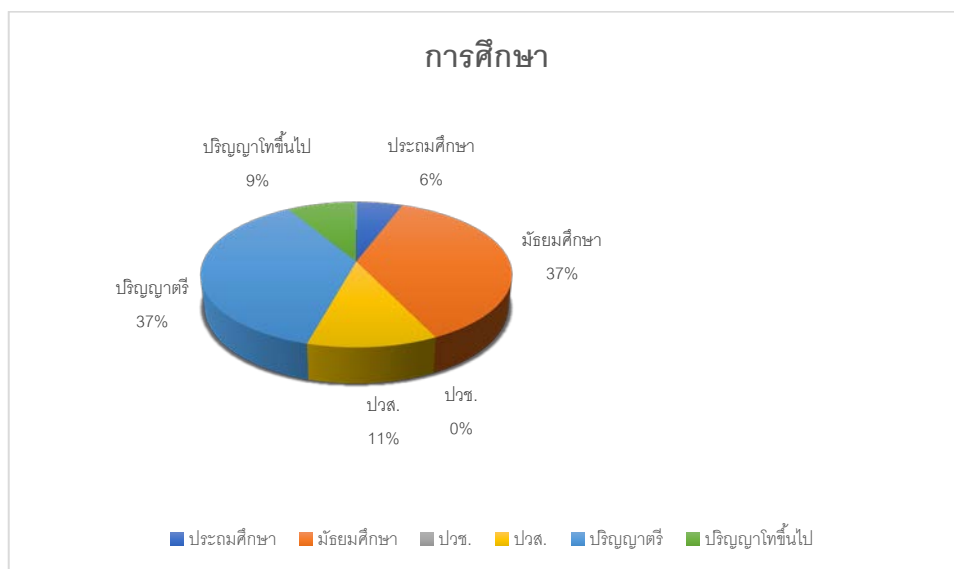
กราฟที่ ๑.๒ กราฟแสดงข้อมูลอายุ

จากข้อมูลข้างต้น แสดงข้อมูลอายุของผู้ตอบแบบประเมินโครงการ จำนวน ๓๕ คน แบ่งออกเป็นอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖ และอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป รองลงมาอยู่ระหว่างอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี

๑.๓ ระดับการศึกษา

ตารางที่ ๑.๓ ตารางแสดงข้อมูลระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๒	๖
มัธยมศึกษา	๑๓	๓๗
ปวช.	๐	๐
ปวส.	๔	๑๑
ปริญญาตรี	๑๓	๓๗
ปริญญาโท	๓	๙
รวม	๓๕	๑๐๐



กราฟที่ ๑.๓ ตารางแสดงข้อมูลระดับการศึกษา

จากข้อมูลข้างต้น แสดงข้อมูลระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินโครงการ จำนวน ๓๕ คน แบ่งออกเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗ ระดับ ปวช. จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐ ระดับ ปวส. จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗ และระดับปริญญาโทขึ้นไป จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นผู้ที่อยู่ในระดับการศึกษาปริญญาตรี และระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือผู้ที่อยู่ในระดับการศึกษา ปวส.

๒. สรุปผลการประเมินโครงการ ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้					รวม	ค่าเฉลี่ย	ระดับ ความพึง พอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	5	4	3	2	1			
ด้านความรู้ความเข้าใจ								
1. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>ก่อน</i> การอบรม	5	12	36	28	5	35	2	น้อย
2. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <i>หลัง</i> การอบรม	80	76	0	0	0	35	4	มาก
3. สามารถบอกประโยชน์และข้อดีได้	50	100	0	0	0	35	4	มาก
ด้านวิทยากร								
1. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	105	56	0	0	0	35	5	มากที่สุด
2. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรง ประเด็น	105	56	0	0	0	35	5	มากที่สุด
3. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	45	104	0	0	0	35	4	มาก
4. เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมระหว่างวิทยากรกับ ผู้เข้าร่วมโครงการ	80	76	0	0	0	35	4	มาก
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก								
1. ความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการ	125	40	0	0	0	35	5	มากที่สุด
2. ความสะอาดเรียบร้อยของสถานที่	50	92	6	0	0	35	4	มาก
3. ความเหมาะสมของสื่อและอุปกรณ์	75	76	3	0	0	35	4	มาก
4. ความเหมาะสมของอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม	100	60	0	0	0	35	5	มากที่สุด
ด้านการนำความรู้ไปใช้								
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานได้	105	56	0	0	0	35	5	มากที่สุด
2. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ / ถ่ายทอดได้	45	100	3	0	0	35	4	มาก
3. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	45	104	0	0	0	35	4	มาก
ความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม	80	76	0	0	0	35	4	มาก

/ด้านความรู้...

๒.๑ ด้านความรู้ ความเข้าใจ

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อนการอบรม อยู่ในระดับ น้อย มีค่าเฉลี่ย ๒ ส่วนความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔ และสามารถบอกประโยชน์และข้อดีของโครงการนี้ได้ อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔

๒.๒ ด้านวิทยาการ

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินโครงการมีความพึงพอใจในความรู้ความสามารถของวิทยาการ อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๕ และสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๕ รองลงมาได้แก่การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมระหว่างวิทยากรกับผู้เข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔ และใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔

๒.๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินโครงการมีความพึงพอใจในด้านความเหมาะสมของสถานที่จัดโครงการ อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๕ และความเหมาะสมของอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๕ รองลงมาได้แก่ความเหมาะสมของสื่อและอุปกรณ์ อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔ และความสะอาดเรียบร้อยของสถานที่ อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔

๒.๔ ด้านการนำความรู้ไปใช้

จากตารางที่ ๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินโครงการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๕ รองลงมาได้แก่ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔ สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔ โดยการฝึกอบรมในครั้งนี้ผู้ตอบแบบประเมินโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔

๓. สรุปผลการประเมินตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งนี้

๑. เห็นควรให้จัดโครงการเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานต่อไป

๒. เป็นการอบรมที่ดีมาก เพื่อพัฒนาให้พนักงานได้ความรู้เพิ่มเติม เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานในหน้าที่ในแต่ละวัน

๓. ช่วยทำให้จิตใจสงบมากขึ้น และได้ความรู้เพิ่มเติมในการปฏิบัติหน้าที่

๔. วิทยากรมีความรู้ที่ดี สามารถเข้าใจง่าย เนื้อหาครบถ้วนดีมาก

๕. เป็นโครงการที่ดี ช่วยให้พนักงานมีความรู้มากขึ้น

๖. ควรจัดสรรเวลาให้ดีกว่านี้

สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้

๑. ได้แนวทางในการดำเนินงานในด้านธรรมาภิบาล ทำให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของตนเองมากยิ่งขึ้น และตระหนักถึงความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต

๒. ได้แนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง ตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความราบรื่น บรรลุเป้าหมาย จิตใจสงบขึ้น

๓. ได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลาย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า กล่าวเปิดโครงการฯ



ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า กล่าวรายงาน



การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา”



การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา”



การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “หลักคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงาน”



กิจกรรม “ฝึกปฏิบัติสมาธิ เพื่อทำจิตใจให้สงบ”



กิจกรรม “ฝึกปฏิบัติสมาธิ เพื่อทำจิตใจให้สงบ”



การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “แนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต”



การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “แนวทางในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต”



การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “การเสริมสร้างคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกัน
การทุจริต และประพฤติมิชอบ”



การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “การเสริมสร้างคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกัน
การทุจริต และประพฤติมิชอบ”



การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “การเสริมสร้างคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกัน
การทุจริต และประพฤตินิชอบ”



การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ “การเสริมสร้างคุณธรรมด้านความซื่อสัตย์สุจริต การป้องกัน
การทุจริต และประพฤติมิชอบ”

