



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า  
เรื่อง มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารงานและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า จึงขอประกาศมาตรการสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ**

๑. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สำหรับผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชนดีเด่น ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยจัดทำเป็นโครงการและมอบรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง แบ่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑ คน และพนักงานจ้าง ๑ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วนำรายชื่อบุคคลที่ได้มาให้คณะกรรมการประชุมพิจารณาอีกครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม

**มาตรการดำเนินการทางวินัย**

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำผิด
๔. มีการสั่งลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่มีภัยแรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอุทัย พวงลังกา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า